

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman& Muhidin.(2007). *Analisi Korelasi, Regresi dan Jalur Penelitian*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Abdillah, Fuad. (2012). Hubungan Kohevitass Kelompok Dengan Turnover Intention Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol. 1, No. 2 , 2012: 52-58.
- Andini, Rita. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, Vol. 8, No.16, 2010 : 1-10.
- Anwar Sanusi, 2011, *Metode Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta
- Ardana, I Komang, et al. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Badriah , Mila. 2015. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : CV. PUSTAKA SETIA.
- Devi., & Sudibia.(2015). Analisis Perngaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK DIBALI DYNASTY RESORT), *e-jurnal manajemen uhud* vol. 4, no. 4.
- Dewi & Wibawa. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB BUMIPUTERA 1912. *E- Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2, 2016: 762-789.
- Elangovan, A.R. 2001. Causal Ordering of Stress, Satisfaction and Commitment, and Intentionto Quit: A Structural Equation Analysis. *Leadership & Organization Development Journal*
- Gandika & Franksiska.(2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Trunover Intention Dengan Karekteristik Sosialdemografi Sebagai Ariabel Moderator (Studi Kasus Pada PT. STRARLIGHT GARMENT SEMARANG), *economics & busines research festival*.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro
- Graha Statistika. 2011. Keunggulan Metode Kuantitatif. 27 Juni. Retrieved from <http://grahastatistika.blogspot.co.id/2011/06/keunggulan-metode-kuantitatif.html>.

Halungunan,Hadia,2015.Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational Self-Efficacy Pada Karyawan PT.Sandang Asia Maju Abadi,Semarang.Skripsi:Program Pascasarjana Universitas Negri Semarang.

Hanafiah, Muhammad. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (*job insecurity*) dengan intensi pindah kerja (*turnover intention*) pada karyawan PT. Buma Desa Suara Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E Journal Psikologi*, Vol. 1, No. 1, 2014 303-312.

Handoko, T. Hani.2001. *manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA

Handoko T. Hani (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.

Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prehallindo

Hasibuan, S.P. Malayu, 2009. *ManajemenSumberDayaManusia*, cetakanketujuh Penerbit : PT BumiAksara, Jakarta.

Hasyim, & Anindita., Rina. 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta : UIEU-University Press.

Hidayati, Nurul., & Trisnawati, Dewi. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan bag. Marketing Pt. Wahana sahabat utama, *ejournal.stiedewantara*. Vol. 4, No.2.

Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia. Cetakan keempat*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Kountur, Ronny, 2008.*Metode Penelitian*, Jakarta.

Komariah., Andi T. H., dan M. M. Minarsih. (2015). Pengaruh konflik peran, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada CV. Bartec Semarang. *Journal of Management*, Vol. 1, No. 1, 2015 : 1-16.

Kuncoro,Mudrajad.(2009).Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi.”*Bagaimana meneliti dan menulis tesis*.Jakarta: Erlangga.

Kurniawam, Dedi, Dedi Purniawan & Widyastuti, umi, (2016). Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention : Studi Kasus Pada Karyawan PT. ‘X’ Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*. Vol.4, No.1 Maret 2016 : 2302-2663.

Lambert, G. E. 2006. I Want to Leave: a Test of a Model Turnover Intent Among Correctional Staff. *Journal of Applied Psychology in Criminal Justice*, 2(1), pp: 57-83.

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Mathis & Jackson. 2002. *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : SALEMBA EMPAT
- Minanti, Puput, Budi Nurhardjo, dan Sampeadi. 2015. Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Pada Sopir P.O Citra Wisata Mandiri (CWM) Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*. Pp: 1-8.
- Muslih. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol. 11, No. 1, 2011, 1693-7619.
- Natarajan, N.K. Dinesh Nagar. 2011. Induction Age, Training Duration & Job Performance on Organizational Commitment & Job Satisfaction. *Indian Journal of Industrial Relations*, Vol. 46, No. 3, pp. 491-497.
- Nele, De Cuyper. 2010. Objective Threat of Unemployment and Situational Uncertainty During a Restructuring: Associations with Perceived Job Insecurity and Strain. *Journal of Business and Psychology*. Vol. 25, No. 1, pp. 75-85.
- Nelfianti, Fera. (2016). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Komitmen Organisasional, Dan Tres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja (Studi Kasus : PT. PERTAMINA BINA MEDIKA), vol. 8 no.2.
- Nugraha, Adhian. 2010. Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit kerjanya). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Noor, Juliansyah. 2012. Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Novliadi, F. 2007. *Intensi Turnover* ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Laporan Penelitian. Medan: *Universitas Sumatera Utara Repository*.
- Nurchayani., &Adnyani.(2016). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, *E-jurnal Manajemen Uhd*. Vol. 5, No.1.
- Ola, Sjoberg. 2010. Social Insurance as a Collective Resource: Unemployment Benefits, Job Insecurity and Subjective Well-being in a Comparative Perspective. *Journal Social Forces*, Vol. 88, No. 3. pp. 1281-1304.

- Pardede, Dr Ratlan. 2014. *Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*, Jakarta. PT. Rineka Cipta
- Putra & Wibawa. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Autobagus Rent Car Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015: 1100-1118.
- Robbins, Stephen P. (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku I, Penerjemah : Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jilid 2. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Terjemahan oleh Benjamin Molan. Klaten : PT INTAN SEJATI.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. 2008. Judge. *Perilaku Organisasi*, Edisi ke12, Buku Satu. Jakarta: Salemba Empat.
- Sabda, Udayanan.A.,&Dewi, Kartika. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Di Bali Dynasty Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 6, 2016: 3934-3957.
- Sandjojo, 2014, *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya* Edisi Revisi, Jakarta :Universitas Pembangunan Nasional “Veteran
- Sartika, Dwi. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, Vol. 3, No. 2, 2014 : 1-11.
- Setiawan.I&Putra. Surya.(2016).Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan LegianVillage Hotel.*E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol, 5, No. 8,2016: 4983-5012.
- Suartana, I. W.(2000).”Anteseden dan Konsekuensi Job Insecurity dan Keinginan Berpindah pada Internal Auditor;,”*Tesis S2.UGM*.
- Supardi. (2013) *Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif*. Jakarta: Change Publication.
- Sutanto,M, Eddy&Gunawan,Carin.(2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention.*Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.4, No.1, 2013: 76-88.
- Sutrisno, Edy.2009. *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PRENADA MEDIA GROUP.

- Septiari. Ketut Ni & Ardana, I komang, Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10, 2016: 6429-6456.
- Setiawan, Agus I Nyoman & Putra, Made,S, Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 8, 2016: 4983-5012.
- Siagian, P. Sondang. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Jakarta : Bumi Aksara
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 1. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sutanto, Gunawan. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1, April 2013, 76-88.
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sverke, Magnus., *et al.* 2002. No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health psychology*, 7(3), pp: 242-264.
- Tridayanti, Hermie Rr. (2015). Pengaruh Performance Appraisal Dan Turnover Intention Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Lucindo Raya Cabang Surabaya Timur, *e-Jurnal Spirit Pro Patria*. Vol.1, No. 1, 2015.
- Usman, Husaini & Purnomo Setiady Akbar, 2008, *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Utama, I.W.Mudiarta., *et al* (2015). Pengaruh Keamanan Kerja pada Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol 9, No. 1 2016 : 42-56.
- Waspodo. Agung.,*et al.*(2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia(JRMSI)*.Vol, 4, No.1.2013.
- Wening, Nur. (2005). Pengaruh Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) sebagai Dampak Restrukturisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor. *Empirika*. Vol. 18, No. 1.
- Wibowo.2013.*manajemen kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada .